

Jaarverslag MR Jorismavo 2024 – 2025

Voorwoord

Voor u ligt het MR-jaarverslag van de Jorismavo over het schooljaar 2024-2025. Op deze wijze legt de MR formeel verantwoording af over haar activiteiten. Het verslag geeft een overzicht van de samenstelling en werkzaamheden van het afgelopen schooljaar.

Wat doet de MR?

Iedere school heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap en inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en ouders. De MR bespreekt met de directie belangrijke zaken zoals verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs, financiële zaken, ICT, veiligheid en beleidsplannen. Bij bepaalde besluiten heeft de MR instemmings- of adviesrecht. De Jorismavo streeft naar een open manier van samenwerking met de directie. De vergaderingen zijn openbaar en elke ouder is welkom om als toehoorder aanwezig te zijn. In het schooljaar 2024-2025 vonden vier bijeenkomsten plaats, waarbij waar nodig de locatiedirecteur aanwezig was.

Uit wie bestaat de MR?

In het schooljaar 2024-2025 bestond de medezeggenschapsraad uit de volgende leden:

Personeelsgeleding:

- Cees Faber (PMR-lid)
- Sjors Jansen (PMR-lid)

Oudergeleding:

- Celeste van Heumen (tot januari 2025)
- Joeri Jorg
- Manou Grond (vanaf januari 2025)

Belangrijkste onderwerpen

De volgende onderwerpen zijn dit schooljaar besproken binnen de MR:

Inspectiebezoek

De school is in september 2024 bezocht door de onderwijsinspectie en met een voldoende beoordeeld. Er zijn enkele verbeterpunten benoemd, maar er is geen herstelopdracht opgelegd.

Toetsbeleid

Het aantal toetsen per week is gemaximeerd en er zijn afspraken gemaakt over herkansingen. De MR stemde unaniem in met de wijzigingen.

Taal- en rekenbeleid

Er is beleid vastgesteld om de basisvaardigheden taal en rekenen te verbeteren, met extra ondersteuning voor leerlingen die dit nodig hebben. De MR heeft ingestemd met dit beleid.

Pestbeleid

Het nieuwe antipestbeleid is vastgesteld, inclusief scholing voor het team. Alle lesgevende collega's hebben de cursus Hartoptreden gevolgd. De MR stemde unaniem in met het pestprotocol.

Begroting

De MR heeft positief advies uitgebracht over de begroting. De financiële situatie blijft gezond, ondanks uitdagingen zoals ziekteverzuim.

Open dagen en werving

De open dagen en de Jorisavond zijn gepland en uitgevoerd. Er was een hoog aantal aanmeldingen, waardoor zelfs geloot moest worden in de tweede aanmeldingsronde.

Lessentabel

De lessentabel blijft ongewijzigd.

Vakantierooster

Voor het vakantierooster is besloten dat vrijdag 15 mei 2025 (na hemelvaart) een vrije dag is voor leerlingen, wij als collega's gebruiken dit als ontwikkeldag.

Formatieplan

Het formatieplan wordt jaarlijks vastgesteld en hangt af van het aantal aanmeldingen. De personeelsgeleding stemt hierin mee.

Ouderbijdrage

De ouderbijdrage is afgelopen jaar aangepast. De bijdrage voor de Londenreis is gewijzigd door de oplopende kosten. En er zijn kosten verbonden aan het volgen van een zevende vak in het examenjaar voor de aanschaf van extra leermiddelen en gebruikskosten. De oudergeleding stemt in met de ouderbijdrage.

Jaarlijks terugkerende punten

Daarnaast kwamen ook de jaarlijks terugkerende onderwerpen aan bod:

- Jaarverslag MR
- Begroting (positief advies)
- Examenreglement (ingestemd)
- Schoolplan (ingestemd)
- Tevredenheidsenquête
- Vakanties- en roostervrije dagen (positief advies)
- Subsidies